



REFERAT TIL RÅDSMØTE 4 I RYFYLKERÅDET

Tidspunkt: 09:00 -12:00 tirsdag 3. oktober 2023.

Sted: Ryfylke IKS: Ryfylkevegen 7040, 4130 Hjelmeland

Deltagere:

Ordfører Hjelmeland: Anita Husøy Riskedal

Kommunedirektør Hjelmeland: Janne Johnsen (deltok t.o.m. sak 30/23)

Ordfører Sauda: Asbjørn Birkeland

Kommunedirektør Sauda: Vegard Thise

Ordfører Suldal: Mads Drange

Kommunedirektør Suldal: Karin Dokken Austvik

Ordfører Strand: Irene Heng Lauvsnes (deltok pr. Teams t.o.m. sak 31/23)

Kommunedirektør Strand: Heidi Klaveness (deltok pr. Teams)

Ordfører Sandnes: Stanley Wirak

Nærings sjef Sandnes: Nina Othilie Høiland

Daglig leder Ryfylke IKS: Øyvind Ravnås Lundbakk

Styreleder Ryfylke IKS: Kristoffer Amdal

Sak 26/23: Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak:

Rådet godkjenner innkalling og sakliste

Sak 27/23: Godkjenning av referat fra Rådsmøtet 25.05.23

Saken gjelder:

Referat fra Rådsmøte 25.05.23 er tilgjengelig elektronisk i arkivet:

Sakspapirer:

20231003_Sak_27_23_20230525_Referat_til_Ryfylkerådet_rådsmøte_3.pdf

Vedtak:

Rådet godkjenner referatet.

Sak 28/23: Status distriktsvennlig bachelor i Sykepleie - Ryfylke

**Saken gjelder:**

I møtet vil Ryfylkerådet få en muntlig orientering om og status fra prosjektet ved Marie Undheim (prosjektleder, UiS) og Agnes Nese (prosjektmedarbeider, Ryfylke IKS)

Sakspapirer:

20231003_Sak_28_23_Status_sjukepleieutdanning

Vedtak:

Rådet tar saken til orientering.

Sak 29/23: Status kompetansearbeid i Ryfylke IKS**Saken gjelder:**

Fra januar 2021 har Ryfylke IKS vært prosjektleder for Kompetansepilot Ryfylke, regionen sitt prosjekt i den landsdekkende kompetansepilotordningen. Arbeidet i piloten retter seg primært mot små og mellomstore virksomheter, og deres behov for kompetanseutviklende tiltak. Målet med prosjektet er å utvikle overførbare modeller for å identifisere kompetansebehov hos SMB, og prøve ut modeller som tilfører nødvendig og ønsket kompetanse. Det er et treårig prosjekt, som skal sluttføres ved utgangen av 2023. Prosjektet gjennomføres i nært samarbeid med både det lokale arbeidslivet og utdanningsinstitusjonene.

Sakspapirer:

20231003_Sak_29_23_Status_Kompetansepiloter.pdf

20231003_Sak_29_23_Status_Kompetansepiloter_2.pdf

Vedtak:

Rådet tar saken til orientering.

Sak 30/23: Etablering av utdanningscenter i Ryfylke**Saken gjelder:**

Saken er en oppfølging av sak 08/23 – Studie/utdanningscenter. Fylkesdirektøren utarbeider forslag til etablering av utdanningscenter i Ryfylke. Saken skal opp til behandling i Fylkestinget i desember 2023. Arbeidet ledes av Lasse Eide som er seksjonssjef i Opplæringsavdelingen – Seksjon regional kompetanse. I arbeidet er det etablert en arbeidsgruppe og en referansegruppe. Ryfylke IKS har bistått i arbeidet både i referansegruppen og arbeidsgruppen.

Sakspapirer:

20231003_Sak_30_23_Studiesentre.pdf

Vedtak:

- 1. Ryfylkekommunene er innstilt å bidra i finanseringen av etableringen.*
- 2. Ryfylkerådet mener at eierskapet til studiesentre må ligge hos Fylkeskommunen etter mal fra Dalane utdanningscenter.*
- 3. Ryfylkerådet mener at fylkeskommunen må stå for finanseringen av studiesentre.*
- 4. Ryfylkerådet ber Administrasjonen komme med et forslag basert på eksisterende modell hos Dalane der drift- og finansieringsmodell fremgår.*



5. Ryfylkerådet ber derfor Fylkeskommunen utsette saken frem til ny behandling i Ryfylkerådet.

Sak 31/23: Gratis ungdomskort

Saken gjelder:

Under MOR konferansen 2023 ba Ryfylkerådet administrasjonen se på muligheten for å etablere gratis ungdomskort. Bakgrunnen er blant annet for å unngå at studenter melder flytting til Stavanger som har et slikt tilbud i dag.

Sakspapirer:

[20230923_Sak_31_23_Ungdomskort.pdf](#)

Vedtak:

Ryfylkerådet ønsker å få etablert gratis ungdomskort i Ryfylke. Ordningen skal gjelde for alle ungdommer med folkeregistret bostedsadresse i Ryfylke herunder Sauda, Suldal, Hjelmeland, Strand og Forsand. Ordningen gjelder fra og med 15 år til og med 22 år. Ordningen gjelder i første omgang for 1 år.

Ryfylkerådet ber Administrasjonen:

1. jobbe videre med å finne løsning for teknisk implementering og drift.
2. søke finansiering fra Ryfylkefondet for kostnader forbundet med årlige kostnader for selve ungdomskortet.
3. søke finansiering fra Ryfylkefondet for kostnader forbundet med teknisk implementering av løsning.

Kommentar: Sandnes ber om en juridisk vurdering av lovligheten med at tilbudet kun vil gjelde Forsand og ikke for resten av kommunen.

Sak 32/23: Status prosjekt Attraktive Ryfylke

Saken gjelder:

Status på prosjektet Attraktive Ryfylke. For å få en bedre organisering av prosjektet ønsker Administrasjonen å opprette en styringsgruppe bestående av daglig leder i Ryfylke IKS, 1 folkevalgt fra Ryfylkerådet og en kommunedirektør.

Sakspapirer:

[20231003_Sak_32_23_Status_Attraktivitetsprosjektet.pdf](#)

[20231003_Sak_32_23_Status_Attraktivitetsprosjektet_Presentasjon.pdf](#)

Vedtak

Ryfylkerådet tar retningsvalget til orientering. Ryfylkerådet ber daglig leder komme opp med et mer spiss og målbart resultatmål. Resultatmålet må vise til hvordan fremtidens mobilitetsløsninger i Ryfylke vil se ut. Ryfylkerådet anbefaler at rådet fungerer som referansegruppe for prosjektet, og blir oppdatert på arbeidet to ganger i året.



Sak 33/23: Rekruttering av ny daglig leder

Saken gjelder:

Daglig leder, Øyvind Lundbakk, har sagt opp sin stilling i Ryfylke IKS. Lundbakk sin siste arbeidsdag blir 31.12.2023. Lundbakk går tilbake til privat næringsliv. I henhold til Selskapsavtalen §10 er det Ryfylkerådet som ansetter daglig leder. I henhold til lov om interkommunale selskaper (IKS-loven) er det Styret som ansetter daglig leder med mindre det er fastsatt i selskapsavtalen at daglig leder ansettes av representantskapet. Ryfylkerådet er representantskapet i Ryfylke IKS.

Administrasjonen har bedt om tilbud om rekrutterings- bistand fra:

Human AS ved Arne Dalehaug
Mercury Urval AS ved Silje Bolset
Visindi AS ved Dag Vevatne

Rekrutteringsselskapet har blitt bedt om:

1. Utarbeide kravspesifikasjoner til stillingen
2. Utarbeide stillingsannonse
3. Lyse ut stillingen i aktuelle media (lokalavis, Finn.no, osv.)
4. Ta imot innkommende søknader
5. Bistå siling og vurdering av kandidatene
6. Bistå og gjennomføre intervju
7. Bistå i evaluering, tilbud og kontraktsignering

Administrasjonen foreslår at det velges et ansettelsesutvalg bestående av:

1. Representant for Ryfylkerådet herunder Rådsordfører
2. Representant fra Styret herunder Styreleder
3. Representant for kommunedirektørene

Vedtak:

Ryfylkerådet beslutter at Human AS skal være leverandør i ansettelsesprosessen av ny daglig leder. Ryfylkerådet beslutter et ansettelsesutvalg som settes etter konstitueringsmøtene i kommunene er gjennomført.

Ryfylkerådet ber ansettelsesutvalget gjøre avsjekk med selskapet sine ansatte.

Ansettelsesutvalget skal bestå av:

Styreleder

Kommunedirektørene kommer med sin representant

Rådsordfører (eventuelt nestleder)

Sak 33/23: Eventuelt

- Status arbeid ny selskapsavtale
Vedtak: *Saken tas til orientering.*
- Overføring av regnskapsfunksjon til Suldal kommune
Vedtak: *Saken tas til orientering.*